



Крупный бизнес не оставлен  
в стороне: смягчены  
административные  
последствия результатов  
контрольно-надзорных  
мероприятий

**VEGAS LEX**

VEGASLEX.RU

Ранее в погоне за сохранением статистики была широко распространена практика одновременного привлечения к административной ответственности компании (как юридического лица) и её сотрудника (как должностного лица).

Ранее в погоне за сохранением статистики была широко распространена практика одновременного привлечения к административной ответственности компании (как юридического лица) и её сотрудника (как должностного лица).

Имели место и факты возбуждения нескольких дел об административных правонарушениях за совершение тождественных нарушений, выявленных в ходе одного контрольно-надзорного мероприятия (КНМ). Положения части 2 статьи 4.4 КоАП РФ также применялись не всегда, даже при наличии очевидных правовых оснований.

Данные вопросы всегда оставались в абсолютной дискреции административного органа.

Однако под эгидой снижения административного давления на бизнес в КоАП РФ были внесены существенные изменения, которые на практике являлись предметом широкой дискуссии: где разумные пределы числа дел об административных правонарушениях по результатам одной проверки?

Примечательно, что принятые изменения касаются бизнеса в целом, а не только субъектов малого и среднего предпринимательства, как это исторически складывалось. Итак, для крупного бизнеса важны следующие нововведения:

- 1) За совершение одного правонарушения запрещено привлекать к ответственности одновременно и компанию, и её сотрудников. Так:
  - ▶ компания **не подлежит** привлечению к административной ответственности, если её сотрудник уже был привлечен к ответственности за то же самое нарушение.

Из данного правила есть очень важное исключение: компании потребуется доказать, что виновен в нарушении исключительно сотрудник, а компания же создала все условия и предприняла все меры для того, чтобы такое нарушение не было допущено. Фактически компании требуется доказать отсутствие состава правонарушения в её действиях.

- ▶ сотрудники **не подлежат** привлечению к административной ответственности, если компании уже было назначено наказание в виде штрафа (по правилам пунктов 3 и 5 части 1 статьи 3.5 КоАП РФ) за совершение того же нарушения.

С учетом разницы в величине штрафов для юридического и должностного лица, изменение в данной части будет работать в основном по принципу запрета привлечения сотрудников к административной ответственности. Либо сотрудников будут привлекать к ответственности в виде штрафа, а у суда просить приостановить деятельность компании (если санкция статьи позволяет).

- 2) Запрещено искусственное дробление дел по нарушениям, выявленным в рамках одного КНМ:
  - ▶ за все нарушения, ответственность за которые установлена одной частью одной статьи КоАП РФ, назначается наказание за совершение **одного правонарушения**;
  - ▶ за все нарушения, ответственность за которые установлена разными статьями КоАП РФ, назначается **одно наиболее строгое наказание**.

Поскольку в большинстве случаев в отношении компании и сотрудников протоколы составляются, а дела рассматриваются в один день, анализируемые изменения в большей степени указывают на ограничительный характер действий административных органов по правилу: **одно КНМ – одно наказание (но самое строгое из возможных)**.

Юридическая техника закона далека от совершенства и с высокой вероятностью применение новых положений КоАП РФ вызовет споры на практике. Между тем, мы надеемся на их буквальное понимание административными органами и судами, а также, что данные изменения будут применяться ретроспективно, поскольку правила части 2 статьи 1.7 КоАП РФ это допускают.

Закон также предусматривает существенное снижение ответственности малого и среднего бизнеса, а также социально ориентированных некоммерческих организаций.

**Нормативный правовой акт:** Федеральный закон от 26.03.2022 № 70-ФЗ "О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях".

**Кому интересно:** всем юридическим лицам, топ-менеджменту и менеджерам.

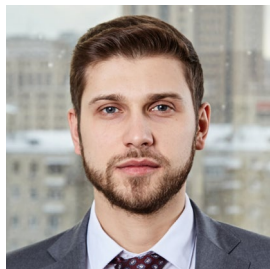
**Когда вступает в силу:** 06 апреля 2022 года.

## Авторы

---



АЛЕКСАНДР  
СИТНИКОВ  
Управляющий  
партнер VEGAS LEX  
[sitnikov@vegaslex.ru](mailto:sitnikov@vegaslex.ru)



СТАНИСЛАВ  
МАТЮШОВ  
Старший Юрист  
VEGAS LEX  
[matyushov@vegaslex.ru](mailto:matyushov@vegaslex.ru)

## Контакты

---



### ЦЕНТРАЛЬНАЯ ДИРЕКЦИЯ

Россия, 115054, г. Москва,  
Космодамианская наб., 52, стр. 5,  
Бизнес-центр "Риверсайд Тауэрс"  
(Riverside Towers), этаж 8

Тел. +7 495 933 0800

[vegaslex@vegaslex.ru](mailto:vegaslex@vegaslex.ru)



### ПОВОЛЖСКАЯ ДИРЕКЦИЯ

Россия, 400005,  
г. Волгоград,  
ул. Батальонная, 13,  
этаж 1

Тел. +7 (8442) 26 63 12

[volgograd@vegaslex.ru](mailto:volgograd@vegaslex.ru)



### ЮЖНАЯ ДИРЕКЦИЯ

Россия, 350000,  
г. Краснодар,  
ул. Буденного, 117/2  
Бизнес-центр "КНГК Групп",  
этаж 2

Тел. +7 (861) 201 98 42

[krasnodar@vegaslex.ru](mailto:krasnodar@vegaslex.ru)