

# РИСКИ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ ПРИВЛЕЧЕНИИ ИНОСТРАННЫХ РАБОТНИКОВ

За последние 5 лет миграционная политика стала предметом пристального внимания со стороны законодателя и правоприменителей. В конце 2025 года Президент РФ утвердил новую миграционную политику на 2026–2030<sup>1</sup> годы.

Судебная статистика и правоприменительная практика подтверждают: контроль усиливается, а подход к оценке действий работодателей становится более строгим и комплексным.

## СОДЕРЖАНИЕ

- |    |  |           |    |  |           |
|----|--|-----------|----|--|-----------|
| 1. | Усиление контроля: что показывает судебная статистика                              | <b>02</b> | 4. | Параллельная ответственность: компания и руководство | <b>05</b> |
| 2. | Ключевой правовой риск: разграничение административной и уголовной ответственности | <b>03</b> | 5. | Ключевые выводы                                      | <b>06</b> |
| 3. | Персональная ответственность руководства   | <b>04</b> | 6. | Что это означает для бизнеса                         | <b>06</b> |

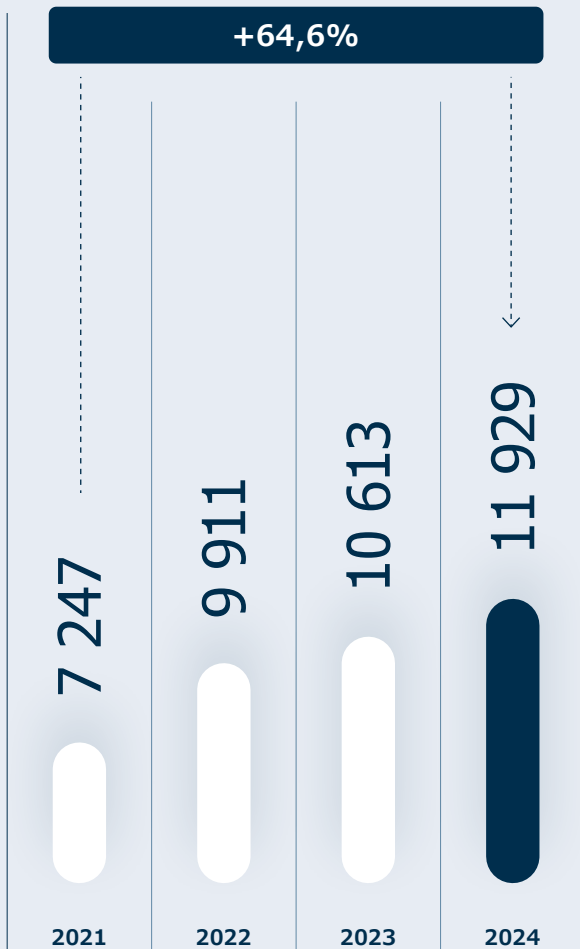


<sup>1</sup> Президент РФ утвердил новую миграционную политику // URL: <https://www.rbc.ru/society/15/10/2025/68eff65c9a794723ec47c649?ysclid=mih2ce0ag9195216248>.

# 1 Усиление контроля: что показывает судебная статистика

Анализ судебной статистики свидетельствует о существенном увеличении количества случаев привлечения к ответственности за нарушения миграционного законодательства.

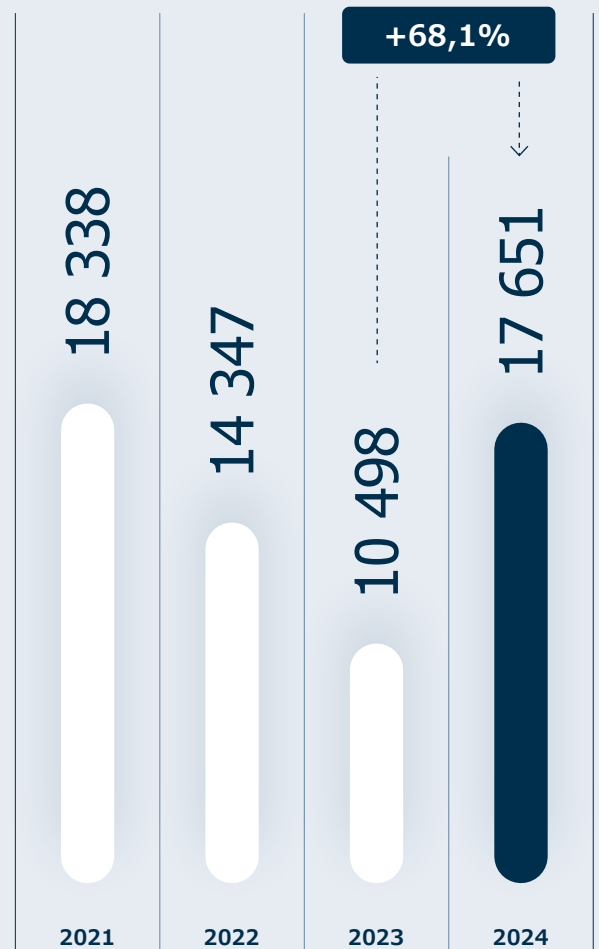
## Число осужденных за преступления в сфере миграционного законодательства<sup>2</sup>:



За период 2021–2024 гг. рост составил 64,6%.

Одновременно увеличивается количество случаев привлечения к ответственности за совершение административных правонарушений.

## Число лиц, привлеченных к административной ответственности за незаконное привлечение иностранных граждан к труду<sup>3</sup>:



В 2024 году показатель вырос на 68,1%.

Практический вывод: внимание государства смещается в сторону противодействия незаконной миграции, следовательно, вероятность выявления нарушений и последующего привлечения к ответственности среди работодателей существенно возрастает.

<sup>2</sup> Статистические показатели о состоянии судимости в РФ // URL: <https://cdep.ru/?id=79>.

<sup>3</sup> Статистические сведения о деятельности судов общей юрисдикции и мировых судей // URL: <https://cdep.ru/?id=79>.

## 2 Ключевой правовой риск: разграничение административной и уголовной ответственности

На практике основная зона риска для бизнеса связана с неправильной оценкой границы между административным правонарушением и преступлением.

### УГОЛОВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ: ОРГАНИЗАЦИЯ НЕЗАКОННОЙ МИГРАЦИИ

Статья 322.1 УК РФ устанавливает уголовную ответственность за организацию незаконной миграции.

Согласно позиции Пленума Верховного Суда РФ (п. 7 постановления от 09.07.2020 № 18), объективная сторона включает:

- » создание условий для незаконного въезда
- » создание условий для незаконного пребывания
- » обеспечение транзитного проезда через территорию РФ

Субъектом может являться любое вменяемое лицо, достигшее возраста 16 лет.

Субъективная сторона – прямой умысел.

**Ключевой момент:** конструкция данного состава преступления не включает привлечение иностранного гражданина к труду в качестве обязательного признака объективной стороны.

Состав преступления является формальным. Преступление считается оконченным с момента создания условий для незаконной миграции

### САНКЦИИ ПО СТАТЬЕ 322.1 УК РФ

#### Часть 1 (простой состав):

лишение свободы  
от 2 до 5 лет

штраф до 500 тыс. руб.  
или доход за период  
до 3 лет

лишение права занимать  
должности до 5 лет

#### Часть 2 (квалифицированный состав):

лишение свободы  
от 5 до 10 лет

штраф до 1 млн руб.  
или доход за период  
до 5 лет

лишение права занимать  
должности до 7 лет

#### Часть 3 (особо квалифицированный состав):

лишение свободы  
от 8 до 15 лет

штраф от 3 млн до 5 млн руб.  
или доход за 3–5 лет

лишение права занимать  
должности до 10 лет

Часть 1 статьи 18.15 КоАП РФ охватывает действия, связанные с привлечением иностранного гражданина к труду, включая:

- » работу без патента
- » выполнение работ, не предусмотренных разрешением

## СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА В СФЕРЕ НЕЗАКОННОГО ПРИВЛЕЧЕНИЯ ИНОСТРАННЫХ ГРАЖДАН К ТРУДУ

В судебной практике выделяются два основных направления:

- » системная деятельность с целью извлечения материальной выгоды
- » действия с корыстной целью, направленные на снижение затрат

Свердловский областной суд в решении от 30.07.2025 по делу № 71-275/2025 указал, что незаконное привлечение к труду не охватывается диспозицией статьи 322.1 УК РФ.

Вместе с тем в приговорах часто фиксируется, что обвиняемые обеспечивали проживание, условия труда и оплату, что подтверждает связь между миграционными нарушениями и хозяйственной деятельностью<sup>4</sup>.

### 3 Персональная ответственность руководства

В правоприменительной практике отражено, что риски носят персональный характер.

Руководитель организации может быть привлечен к уголовной ответственности при установлении его участия в создании условий для незаконной миграции.

**Санкции включают лишение свободы до 15 лет и значительные штрафы.**

В ряде случаев суды учитывают обстоятельства, связанные с действиями руководителя при исполнении административных наказаний, например, оплату административных штрафов за компанию, как смягчающие обстоятельства по уголовным делам<sup>5</sup>.

#### ПРАКТИЧЕСКИЙ ВЫВОД

Миграционные вопросы выходят за рамки функции кадров и приобретают значение для системы управления компанией.

<sup>4</sup> См., напр., приговоры Калининского районного суда Тверской области от 10.10.2025 по делу № 1-187/2025, Октябрьского районного суда города Мурманска от 29.05.2025 № 1-157/2025, Троицкого районного суда города Москвы от 16.09.2024 по делу № 1-237/2024.

<sup>5</sup> См., напр., приговор Ленинского районного суда города Владимира от 10.12.2024 по делу № 1-346/2024.

## 4 Параллельная ответственность: компания и руководство

### УГОЛОВНАЯ И АДМИНИСТРАТИВНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОДНОГО ЛИЦА

Суды подтверждают возможность:

- » одновременного привлечения к административной и уголовной ответственности одного лица (по статье 18.15 КоАП РФ и статье 322.1 УК РФ)<sup>6</sup>
- » привлечения к ответственности одновременно компании и ее руководителя

Так, Бахчисарайский районный суд Республики Крым (приговор от 16.12.2024, дело № 1-398/2024) указал, что наличие административной ответственности не исключает уголовной.

Вместе с тем судебная практика не является полностью единообразной.

Дзержинский районный суд г. Новосибирска (решение от 06.05.2024 № 12-107/2024) указал на недопустимость двойной оценки одних и тех же обстоятельств в рамках производства по уголовным делам и производства по делам об административных правонарушениях.

### ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА И РУКОВОДИТЕЛЯ

Привлечение руководителя к уголовной ответственности за нарушение миграционного законодательства не исключает ответственности юридического лица по делам об административных правонарушениях аналогичной категории.

Привлечение руководителя юридического лица к уголовной ответственности за организацию незаконной миграции не исключает ответственности такого юридического лица по статье 18.15 КоАП РФ за незаконное привлечение иностранных граждан к труду<sup>7</sup>.

Московский областной суд (решение от 03.08.2023 по делу № 21-1374/2023) подтвердил, что:

- » уголовное дело связано с организацией незаконного пребывания
- » административное дело связано с фактом незаконного привлечения к труду

Производство по уголовным делам и по делам об административных правонарушениях ведется отдельно.

### ПРАКТИЧЕСКИЙ ВЫВОД

Один эпизод может повлечь юридическую ответственность одновременно и для компании, и для ее руководства.

<sup>6</sup> См., напр., решения Свердловского областного суда от 30.07.2025 по делу № 71-275/2025, Московского городского суда от 07.05.2024 по делу № 7-8625/2024, Выксунского городского суда Нижегородской области от 02.06.2025 по делу № 12-48/2025.

<sup>7</sup> См., напр., решение Липецкого областного суда от 29.05.2025 по делу № 7-65/2025, постановления Ногинского городского суда Московской области от 08.09.2025 № 5-462/2025, Коломенского городского суда Московской области от 13.08.2025 № 5-284/2025.

## 5 Ключевые выводы

- » нарушения миграционного законодательства создают существенные риски для бизнеса
- » ответственность может наступать одновременно для компании и ее руководства
- » меры уголовной ответственности и ответственности за совершение административных правонарушений могут применяться параллельно
- » состав преступления является формальным и считается оконченным с момента создания условий для незаконной миграции
- » привлечение к труду без патента квалифицируется как административное правонарушение при отсутствии признаков организации незаконной миграции

## 6 Что это означает для бизнеса

- » **Контроль выходит за рамки трудовых отношений.** Риски возникают уже на этапе создания условий для нахождения иностранного гражданина на территории РФ: миграционный учет, проживание, оформление документов.
- » **Ответственность носит персональный характер.** Руководитель может быть привлечен к уголовной ответственности независимо от привлечения к ответственности юридического лица.
- » **Допускается одновременная ответственность.** Один и тот же эпизод может повлечь уголовную ответственность руководителя и административную ответственность компании.
- » **Доказывание добросовестности имеет значение.** Существенную роль играет способность компании подтвердить отсутствие умысла и наличие контроля за соответствующими процессами.

### ЗАКЛЮЧЕНИЕ

За последние несколько лет риски нарушения требований миграционного законодательства стали существенной угрозой для существования бизнеса.

В текущих условиях они требуют внимания на уровне высшего руководства и системного контроля всех процессов, связанных с привлечением и использованием иностранной рабочей силы.

## ГРУППА ПУБЛИЧНЫХ СПОРОВ И ЗАЩИТЫ БИЗНЕСА VEGAS LEX



### МИХАИЛ ШАНДРО

Юрист  
Группы публичных  
споров и защиты бизнеса



### ИЛЬЯ БАДАНОВ

Младший юрист  
Группы публичных споров  
и защиты бизнеса



rfp@vegaslex.ru



www.vegaslex.ru

