



«Карьерное» взяточничество или злоупотребление полномочиями? Верховный Суд РФ уточнил границы

17 сентября 2025

VEGAS LEX 30 ЛЕТ

Судебная коллегия по уголовным делам Верховного Суда РФ 29 июля 2025 года вынесла определение по делу № 49-УДП25-9-К6, в котором указала на необходимый элемент в доказывании «карьерного» взяточничества – наличие реальной или подразумеваемой договоренности между взятополучателем и взятодателем о наступлении для последнего определенных позитивных карьерных последствий.

Иными словами, при взятке обе стороны получают встречное удовлетворение (деньги в обмен на покровительство по службе). Однако ситуация, при которой подчиненный в рамках коррупционной схемы делится похищенным с начальником, взятку не образует и подлежит квалификации как злоупотребление полномочиями.

Фабула дела: начальник ФГКУ систематически принимал решения о незаконных дополнительных материальных выплатах в пользу своих сотрудников. При этом часть денежных средств от данных выплат сотрудники учреждения через посредников возвращали начальнику.

Суд первой инстанции усмотрел в действиях начальника ФГКУ несколько составов преступлений:

- злоупотребление полномочиями (принятие решений о назначении заведомо незаконных дополнительных материальных выплатах (часть 1 статьи 285 УК РФ);
- получение взятки (возврат части денежных средств через посредников от сотрудников учреждения (часть 3 статьи 290 УК РФ).

Суды апелляционной и кассационной инстанций согласились с приговором, однако Верховный Суд РФ вернул дело на новое апелляционное рассмотрение, указав на следующее:

- взяточничество – это получение должностным лицом с прямым умыслом от других лиц заведомо незаконного материального вознаграждения за свое служебное поведение или в связи с занимаемой должностью;
- фактические обстоятельства дела указывают, что незаконные дополнительные материальные выплаты «делились» между сотрудниками и начальником учреждения, то есть являлись разделом незаконно полученных доходов;
- в материалах дела при этом отсутствуют доказательства того, что сотрудники учреждения передавали начальнику учреждения денежные средства за общее покровительство или попустительство по службе;
- таким образом между взятодателями (сотрудниками) и взятополучателем (начальником) отсутствуют реальные или подразумеваемые договоренности о наступлении для первых определенных позитивных карьерных последствий;
- реальные или подразумеваемые договоренности являются обязательными признаками при доказывании получения материального вознаграждения должностным лицом за общее покровительство или попустительство по службе.

Данный подход не является принципиально новым и не раз был подтвержден на уровне нижестоящих судов, однако его закрепление в практике Верховного Суда РФ говорит о его сформированности, зрелости и по сути общеобязательности при разрешении аналогичных дел¹.

¹ См., напр., кассационное определение Седьмого кассационного суда общей юрисдикции от 26.03.2024 № 77-902/2024, кассационное определение Второго кассационного суда общей юрисдикции от 13.02.2025 по делу № 77-3849/2024.

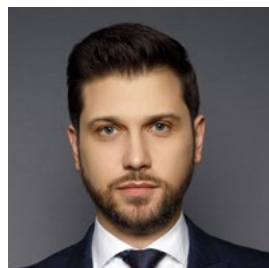
Контакты для связи



АЛЕКСАНДР
СИТНИКОВ

Управляющий
партнер

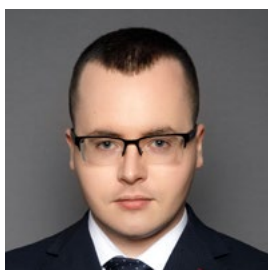
sitnikov@vegaslex.ru



СТАНИСЛАВ
МАТЮШОВ

Руководитель Группы
публичных споров
и защиты бизнеса

matyushov@vegaslex.ru



ИЛЬЯ БАДАНОВ

Младший юрист
Группы публичных
споров и защиты
бизнеса

ibadanov@vegaslex.ru

Контакты



ЦЕНТРАЛЬНАЯ ДИРЕКЦИЯ

Россия, 115054, г. Москва,
Космодамианская наб., 52, стр. 5,
Бизнес-центр "Риверсайд Тауэрс"
(Riverside Towers), этаж 8

Тел. +7 495 933 0800

vegaslex@vegaslex.ru



ПОВОЛЖСКАЯ ДИРЕКЦИЯ

Россия, 400005,
г. Волгоград,
ул. Батальонная, 13,
этаж 1

Тел. +7 (8442) 26 63 12

volgograd@vegaslex.ru



ЮЖНАЯ ДИРЕКЦИЯ

Россия, 350000,
г. Краснодар,
ул. Буденного, 117/2
Бизнес-центр "КНГК Групп",
этаж 4

Тел. +7 (861) 201 98 42

krasnodar@vegaslex.ru

VEGAS LEX – одна из ведущих российских юридических фирм с 30-тилетней историей, оказывающая широкий спектр правовых услуг на всей территории России, стран ближнего и дальнего зарубежья.

Настоящие материалы (включая, но не ограничиваясь, тексты, изображения, видео-, аудиоматериалы, товарные знаки и иные результаты интеллектуальной деятельности и средства индивидуализации) являются интеллектуальной собственностью VEGAS LEX и защищены авторским правом. Никакая часть данных материалов не может быть воспроизведена в какой бы то ни было форме без письменного разрешения владельцев исключительных прав.

Настоящие материалы подготовлены специалистами VEGAS LEX исключительно в информационных целях и не должны рассматриваться в качестве результата оказания юридических услуг. VEGAS LEX не несет ответственности за последствия практического применения выводов, приведенных в настоящих материалах без предварительной консультации со специалистами VEGAS LEX.