

В связи с введением режима повышенной готовности в Москве, Московской области и ряде других регионов, региональное законодательство возложило на работодателей **дополнительные обязанности**.

Так, например, Указ Мэра Москвы «О введении режима повышенной готовности» от 5 марта 2020 г. № 12-УМ (с изменениями от 14 марта) устанавливает обязанность работодателей обеспечить самоизоляцию работников, вернувшихся из государств с неблагополучной ситуацией с распространением коронавирусной инфекции, на дому на срок 14 дней со дня возвращения в Российскую Федерацию, обеспечить измерение температуры тела всех работников на рабочих местах, незамедлительно отстранять работников от нахождения на рабочем месте при выявлении повышенной температуры, оказывать работникам содействие в обеспечении режима самоизоляции на дому, не допускать на рабочее место и территорию организации лиц, которые должны соблюдать режим самоизоляции и т.д.

При этом нарушение требований **влечет административную ответственность**, в том числе наложение штрафов на должностных лиц организаций. Кроме того, в соответствии с внесенными в Указ изменениями от 14 марта установлено, что распространение новой коронавирусной инфекции является в сложившихся условиях чрезвычайным и непредотвратимым обстоятельством, повлекшим введение режима повышенной готовности в соответствии с Федеральным законом от 21 декабря 1994 г. № 68-ФЗ (то есть форс-мажором).

Данная ситуация должна трактоваться как **форс-мажор**, в силу норм п. 3 ст. 401 ГК РФ (допускает освобождение от ответственности в случае невозможности надлежащего исполнения обязательств вследствие непреодолимой силы, то есть чрезвычайных и непредотвратимых при данных условиях обстоятельств) и позиций Верховного суда РФ.

Сама эпидемия и меры по борьбе с ней уже вызвали **сбои в цепочках поставок и кассовые разрывы**. Это повлечет банкротство наименее финансово устойчивых компаний. С учетом практики оспаривания сделок, включая платежи банкрота, пострадают и контрагенты этих компаний.

С учётом скорости введения новых требований, отсутствия правоприменительной практики и возможности расширительного толкования некоторых формулировок нормативных правовых актов, а также риска привлечения к административной ответственности, у работодателей и работников могут возникать вопросы о вводимых требованиях и порядке их исполнения, а у сторон обязательств – вопросы о возможном изменении условий договоров.

Мы планируем оставаться **максимально полезными** Вам в период быстро меняющегося регулирования, и продолжаем помогать Вашему бизнесу справляться с новыми вызовами:

В сфере трудовых отношений

- Определить полный перечень применимых требований, обязательных к соблюдению вашей компанией
- Разобраться в тонкостях выполнения требований законодательства, например, определить порядок направления работника на карантин
- Разработать документацию для обеспечения исполнения вашей компанией обязанностей, возложенных на работодателей, а также для реализации дополнительных мер, вводимых в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции (в том числе в связи с переводом работников на удалённый режим работы)
- Разрешить спорные вопросы с работниками в отношении применимых требований, введенных в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции
- Разработать план действий для вашей компании по реализации мер в связи с угрозой распространения коронавирусной инфекции в соответствии с применимым законодательством



Игорь Чумаченко
Партнер, адвокат,
руководитель Практики
"Недвижимость. Земля.
Строительство"
chumachenko@vegaslex.ru

В сфере договорных отношений

- Выработать алгоритм действий для достижения договоренностей об изменении условий исполнения обязательств (в т.ч. в отношении снижения арендной платы, изменений сроков и стоимости договоров подряда), освобождения от ответственности за нарушение сроков и иных обязательств
- Минимизировать (или исключить) потери в связи с возникающими спорами об исполнении обязательств, расторжении договоров и иными ситуациями

В сфере взыскания убытков

- Определить стратегию защиты с учетом придания обстоятельствам резкого изменения курса иностранной валюты или прекращения поставок товаров характера непреодолимой силы и связанных с таким характером последствий
- Применить разработанную стратегию для защиты от договорных требований контрагентов, связанных со взысканием убытков и (или) неустойки, а также для защиты прав при наличии обоснованных требований к контрагентам

В сфере страхования

- Определить соответствие события признакам страхового случая по договору страхования
- Разработать стратегию наиболее эффективной защиты страхователя или выгодоприобретателя и организовать переговорный процесс со страховщиком для получения справедливой страховой выплаты

В сфере банкротства

- Эксперты VEGAS LEX обладают необходимыми компетенциями для выявления рисков банкротства контрагентов, способны определить оптимальные траектории взыскания проблемной задолженности и реализовать их, а также при необходимости – защитить оспариваемые сделки с банкротом



Александр Вязовик
Партнер, адвокат,
руководитель
Направления по
банкротству
viazovik@vegaslex.ru



Виктор Петров
Руководитель
арбитражной
практики
petrov@vegaslex.ru



Наталья Абтешко
Руководитель Группы
международных
проектов
abtsevshko@vegaslex.ru