



VEGAS LEX

НОВЫЙ ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ
ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ
И ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ
ОСМОТРОВ РАБОТНИКОВ

Апрель 2021

НОВЫЙ ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ И ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ РАБОТНИКОВ



Изменения в законодательстве в связи с принятием Приказа Минздрава России от 28.01.2021 № 29н направлены на упрощение для работодателей процедуры организации и проведения обязательных медицинских осмотров. При этом, данное требование будет распространяться на больший круг организаций в сравнении с предыдущим порядком, осуществляющих работы в сферах, где необходим повышенный контроль в виду опасных и (или) вредных условий труда, а также особое внимание к охране здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний как среди сотрудников работодателя, так и в отношении потребителей данных товаров/услуг



КАКИЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРИКАЗА МИНЗДРАВА РОССИИ ОТ 28.01.2021 № 29Н ПРЕДУСМОТРЕНЫ В ОТНОШЕНИИ ОСНОВАНИЙ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ ИЛИ ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ (ПМО)?

Приказ №29н регулирует порядок проведения медосмотров в организациях, осуществляющих работы, связанные с:

- Движением транспорта
- Пищевой промышленностью
- Общественным питанием и торговлей
- Водопроводными сооружениями
- Медициной
- Образованием
- Подземными работами
- Некоторыми иными видами работ с вредными и (или) опасными условиями труда

А также к иным организациям, которые проходят медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний. Медицинские осмотры организуются на основании специальной оценки условий труда (СОУТ). Вне зависимости от класса допустимости условий труда, установленного СОУТ, основанием для медосмотра является Перечень видов работ, закрепленный Приказом №29н.



ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ В ОТНОШЕНИИ КАТЕГОРИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, КОТОРЫЕ ОБЯЗАНЫ ОРГАНИЗОВАТЬ ПМО?

Изменения коснулись нескольких видов работ, указываемых в Перечне к Приказу:

- Устанавливается обязательное прохождение медицинских осмотров при наличии персонала, контактирующего напрямую с пищевыми продуктами в процессе их производства, хранения, транспортировки и реализации
- Вместо перечисления конкретных видов образовательных организаций указывается на "работы в организациях, деятельность которых связана с воспитанием и обучением детей"
- В отношении работ в особых географических регионах определена транспортная доступность специализированных медицинских учреждений, оказывающих медицинскую помощь в экстренной форме – она должна превышать 60 минут

- Введена новая формулировка в Перечне выполняемых работ "Работы в организациях, деятельность которых связана с коммунальным и бытовым обслуживанием населения", тем самым расширяется круг, подпадающих под действие Приказа категорий работодателей. Теперь к ним относятся все организации, оказывающие коммунальные услуги согласно Постановлению Правительства РФ от 23 мая 2006 г. № 307 «О порядке предоставления коммунальных услуг гражданам», и все организации, осуществляющие бытовое обслуживание населения согласно ГОСТ Р 57137-2016.



НА КАКИХ РАБОТНИКОВ РАСПРОСТРАНЯЮТСЯ ТРЕБОВАНИЯ О НАПРАВЛЕНИИ НА ПМО?

Требование о направлении на ПМО распространяется на работников, осуществляющих работы с вредными и (или) опасными условиями труда класса 3 и выше, определенного согласно СОУТ, а также в отношении работ, перечисленных в Перечне к Приказу вне зависимости от класса СОУТ.

Следует учитывать такие спорные моменты как:

- В медицинских учреждениях теперь все сотрудники проходят ПМО, даже непосредственно не задействованные в оказании медицинских услуг, на основании новой формулировки, приведенной в Перечне

- Вновь вводится проведение ПМО в отношении офисных работников. Минтруд пояснил: это касается только работников с опасными(вредными) условиями труда класса 3.1 СОУТ и выше, на определенных Перечнем работах, а также в тех случаях, когда устанавливается воздействие веществ без предельно допустимых концентраций*
- Необходимость в направлении работника на ПМО может зависеть от его конкретных трудовых обязанностей

*См. письмо Минтруда от 04.03.2021 № 15-2/ООГ-581



ОБЯЗАНЫ ЛИ МЕДИЦИНСКИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ УЧИТЫВАТЬ ВСЕ РЕЗУЛЬТАТЫ РАНЕЕ ПРОВЕДЕННЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ, МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ, ДИСПАНСЕРИЗАЦИИ В РАМКАХ ПМО?

Учет результатов предыдущих исследований, медицинских осмотров, диспансеризаций стал обязательным для медицинских учреждений. К таким результатам относятся всевозможные исследования, лабораторная диагностика и заключения специалистов, но не более чем за 1 год. Невозможно учесть результаты в случае необходимости пройти дополнительные медицинские мероприятия или в случае ухудшения состояния работника.



ИЗМЕНЕНИЯ В ЧАСТИ СПИСКОВ ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ПМО: КАКИЕ СПИСКИ ТРЕБУЕТСЯ ВЕСТИ РАБОТОДАТЕЛЮ?

Установлено ведение работодателем следующих списков работников (вместо прежних списка контингентов и поименных списков):

- Список лиц, поступающих на работу, подлежащих предварительному осмотру (наименование профессии(должности), наименование вредных производственных факторов, работ в соответствии с приложением к Приказу и установленных в результате СОУТ)
- Список работников, подлежащих периодическим осмотрам (наименование профессии(должности), наименование вредных производственных факторов, работ в соответствии с приложением к Приказу и установленных в результате СОУТ)
- Поименные списки (содержат, в том числе, личную и конкретизированную информацию: ФИО, структурное подразделение, в котором работник осуществляет работы согласно своей профессии(должности))

- В Приказе уточнено, что в Роспотребнадзор направляют списки только организации пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинские и образовательные организации, а также организации, в которых проводится медосмотр в целях охраны здоровья населения

Требуется обратить внимание на то, что:

- В направлении на медицинский осмотр теперь требуется указывать реквизиты полиса ОМС и ДМС, пол работника, электронный адрес и телефон медицинской организации
- Весь документооборот необходимо привести в соответствие с Приказом, в том числе, договор с медицинским учреждением

Структурирование трудовых отношений (в том числе с иностранными гражданами) и оформление локальных нормативных актов, регулирующих трудовые вопросы в организации:

- Подготовка проектов локальных нормативных актов, внесение изменений в них, анализ на предмет рисков и соответствия действующему законодательству
- Разработка соглашений о материальной ответственности работника
- Консультирование по вопросам премирования персонала и оплаты труда
- Защита интересов работодателей при найме или увольнении руководителей
- Проведение процедуры сокращения персонала
- Консультирование по вопросам привлечения иностранной рабочей силы, в том числе высококвалифицированных специалистов

Разрешение трудовых споров:

- Сопровождение трудовых споров в суде и досудебное урегулирование трудовых конфликтов
- Сопровождение конфликтных увольнений, в том числе топ-менеджеров
- Разработка стратегии защиты интересов работодателя, анализ возможности возбуждения иска против топ-менеджеров (бывших топ-менеджеров) компании

Консультирование по вопросам соблюдения законодательства о персональных данных:

- Подготовка локального нормативного акта компании, регулирующего вопросы защиты персональных данных работников
- Подготовка проектов согласий работников на обработку их персональных данных
- Анализ соблюдения работодателем законодательства о персональных данных, выявление рисков и разработка практических рекомендаций

НАШИ КОНТАКТЫ



АЛЕКСАНДР СИТНИКОВ

Управляющий
партнер

VEGAS LEX

Sitnikov@vegaslex.ru



НАТАЛИЯ АБЦЕШКО

Руководитель Группы
международных проектов

VEGAS LEX

Abtseshko@vegaslex.ru